

Kodex chování pro
sociální odpovědnost



1. Základní chápání sociální odpovědnosti při řízení podniků

Základem tohoto CoC je vzájemné, základní porozumění sociální odpovědnosti při řízení podniků. To znamená, že níže podepsaný podnik na sebe bere zodpovědnost tím, že pamatuje na důsledky, jež jeho obchodní rozhodnutí a kroky mají na hospodářské, technologické, sociální a environmentální úrovni, a nastoluje vhodnou rovnováhu zájmů. Níže podepsaný podnik v lokalitách, kde se věnuje podnikatelské činnosti, při každé příležitosti dobrovolně přispívá k blahu a dlouhodobému rozvoji globální společnosti. Zaměřuje se na všeobecně zastávané etické hodnoty a zásady, především na bezúhonnost, upřímnost a úctu k lidské důstojnosti.

2. Na co se CoC vztahuje

2.1. Tento CoC platí pro všechny pobočky a obchodní jednotky níže podepsaného podniku po celém světě.

2.2. Níže podepsaný podnik se zavazuje při každé příležitosti prosazovat u svých dodavatelů i jiných částí hodnotového řetězce dodržování obsahu tohoto CoC.

3. Ústřední hodnoty sociální odpovědnosti při řízení podniků

Níže podepsaný podnik bude aktivně usilovat o to, aby níže uvedené hodnoty byly realizovány a dodržovány nyní i v budoucnu.

3.1. Dodržování zákonů

Níže podepsaný podnik bude dodržovat platné zákony a jiné právní požadavky zemí, v nichž podniká. V zemích se slabým institucionálním rámcem podnik důkladně prozkoumá, které osvědčené podnikatelské postupy ze své domovské země by měly být uplatněny, aby bylo dosaženo podpůrného, zodpovědného řízení podniku.

3.2. Bezúhonnost a organizační vedení

3.2.1. Níže podepsaný podnik se svou činností zaměřuje na všeobecně zastávané etické hodnoty a zásady, především na bezúhonnost, upřímnost, úctu k lidské důstojnosti, otevřenost a nediskriminaci na základě náboženství, ideologie, pohlaví a etnicity.

3.2.2. Níže podepsaný podnik zavrhuje korupci a úplatkářství, tak jak jsou popsány v příslušné úmluvě OSN¹. Vhodnými prostředky prosazuje transparentnost, bezúhonné obchodování, zodpovědné vedení a odpovědnost podniku.

3.2.3. Níže podepsaný podnik usiluje o čisté a uznávané podnikatelské praktiky a spravedlivou hospodářskou soutěž. Co se hospodářské soutěže týče, soustředí se ve vztahu k práci na profesionální chování a vysoké standardy kvality. S dozorčími orgány pěstuje partnerství a komunikaci založenou na důvěře. Dále se bude držet parametrů uvedených v dokumentu „Guide for Our Association Activity – Instructions for Compliance with the Competition Law in the ZVEI“ (Průvodce činností našeho sdružení – pokyny k dodržování zákona o hospodářské soutěži ve sdružení ZVEI).

3.3. Zájmy spotřebitele

Co se týče dopadu na zájmy spotřebitele, dodržuje níže podepsaný podnik předpisy chránící spotřebitele a provozuje vhodné prodejní, marketingové a informační praktiky. Zvláštní pozornosti se bude dostávat skupinám vyžadujícím ve zvýšené míře ochranu (např. ochrana nezletilých).

3.4. Komunikace

Níže podepsaný podnik bude komunikovat otevřeně a je zaměřen na dialog o požadavcích tohoto CoC a jeho realizaci v řadách zaměstnanců, klientů, dodavatelů a jiných akcionářů. Budou řádně předloženy všechny dokumenty a informace. Tyto dokumenty a informace nebudou nepoctivě pozměněny ani zničeny. Budou řádně uloženy. S podnikovými tajemstvími a obchodními informacemi partnerů se bude nakládat citlivě a budou uchovávány v tajnosti.

3.5. Lidská práva

Níže podepsaný podnik je oddán prosazování lidských práv. Respektuje lidská práva uvedená v Chartě Spojených národů², především ta uvedená v následujících oddílech:

3.5.1. Soukromí

Ochrana soukromí

3.5.2. Zdraví a bezpečnost

Zaručení zdraví a bezpečnosti v práci, především záruka pracovního prostředí prosazujícího bezpečnost a zdraví, vyvarování se nehod a úrazů.

3.5.3. Obtěžování

Ochrana zaměstnanců před tělesnými tresty a tělesným, sexuálním, psychologickým a slovním obtěžováním či zneužíváním.

3.5.4. Svoboda svědomí

Ochrana a záruka práva na svobodu svědomí a svobodu projevu.

3.6. Pracovní podmínky

Níže podepsaný podnik dodržuje následující ústřední normy práce ILO³.

3.6.1. Dětská práce

Zákaz dětské práce, tj. zaměstnávání osob mladších 15 let, pokud místní právní předpisy nestanovují vyšší věkovou hranici a pokud nejsou povoleny žádné výjimky⁴.

3.6.2. Nucená práce

Zákaz nucené práce jakéhokoli druhu⁵.

3.6.3. Mzdové vyrovnání

Pracovní normy týkající se vyrovnání, především výše vyrovnání v souladu se zákony a platnými požadavky⁶.

3.6.4. Práva zaměstnanců

Respektování práva zaměstnance na svobodu sdružování, svobodu shromažďování a kolektivního vyjednávání, pokud je toto v příslušné zemi zákonem povoleno a umožněno⁷.

3.6.5. Zákaz diskriminace

Zacházet se všemi zaměstnanci nediskriminačním způsobem⁸.

3.7. Pracovní doba

Níže podepsaný podnik dodržuje pracovní normy týkající se nejdelší povolené pracovní doby.

3.8. Ochrana životního prostředí

Níže podepsaný podnik splňuje požadavky a normy ochrany životního prostředí, které mají dopad na jejich závody, a jedná environmentálně uvědomělým způsobem ve všech lokalitách, v nichž působí. Co se týče zodpovědného nakládání s přírodními zdroji, dodržuje podnik zásady stanovené Deklarací Konference OSN o životním prostředí a rozvoji⁹.

3.9. Občanská angažovanost

Níže podepsaný podnik přispívá k sociálnímu a hospodářskému rozvoji zemí a regionů, kde podniká, a prosazuje vhodnou dobrovolnou činnost svých zaměstnanců.

4. Realizace a uplatnění

Níže podepsaný podnik vynaloží veškeré vhodné a přiměřené úsilí na realizaci a uplatnění zásad a hodnot popsanych v tomto CoC, nyní i v budoucnu. Smluvní strany budou na požádání a v rozsahu vzájemné spolupráce informovány o základních krocích, tak aby bylo jasné, jak je dodržování těchto kroků principiálně zaručeno. Neexistuje žádné právo šířit provozní nebo obchodní tajemství týkající se hospodářské soutěže ani žádné jiné informace, jež vyžadují ochranu.

KABELOVNA Děčín Podmokly s.r.o.

V Děčíně 1.1.2018

CSR = sociální odpovědnost podniků

ZVEI = německé sdružení výrobců elektřiny a elektroniky

Lyonner Strasse 9, 60528 Frankfurt nad Mohanem, Německo

Telefon: + 49 69 6302-393

Fax: + 49 69 6302-234

E-mail: trs@zvei.org

www.zvei.org

¹ Úmluva OSN proti korupci z roku 2003, v platnosti od roku 2005

² Všeobecné vysvětlení lidských práv, Rezoluce OSN 217 A (III) z roku 1948

³ ILO = Mezinárodní organizace práce

⁴ Úmluva ILO č. 138 z roku 1973 a Úmluva ILO č. 1982 z roku 1999

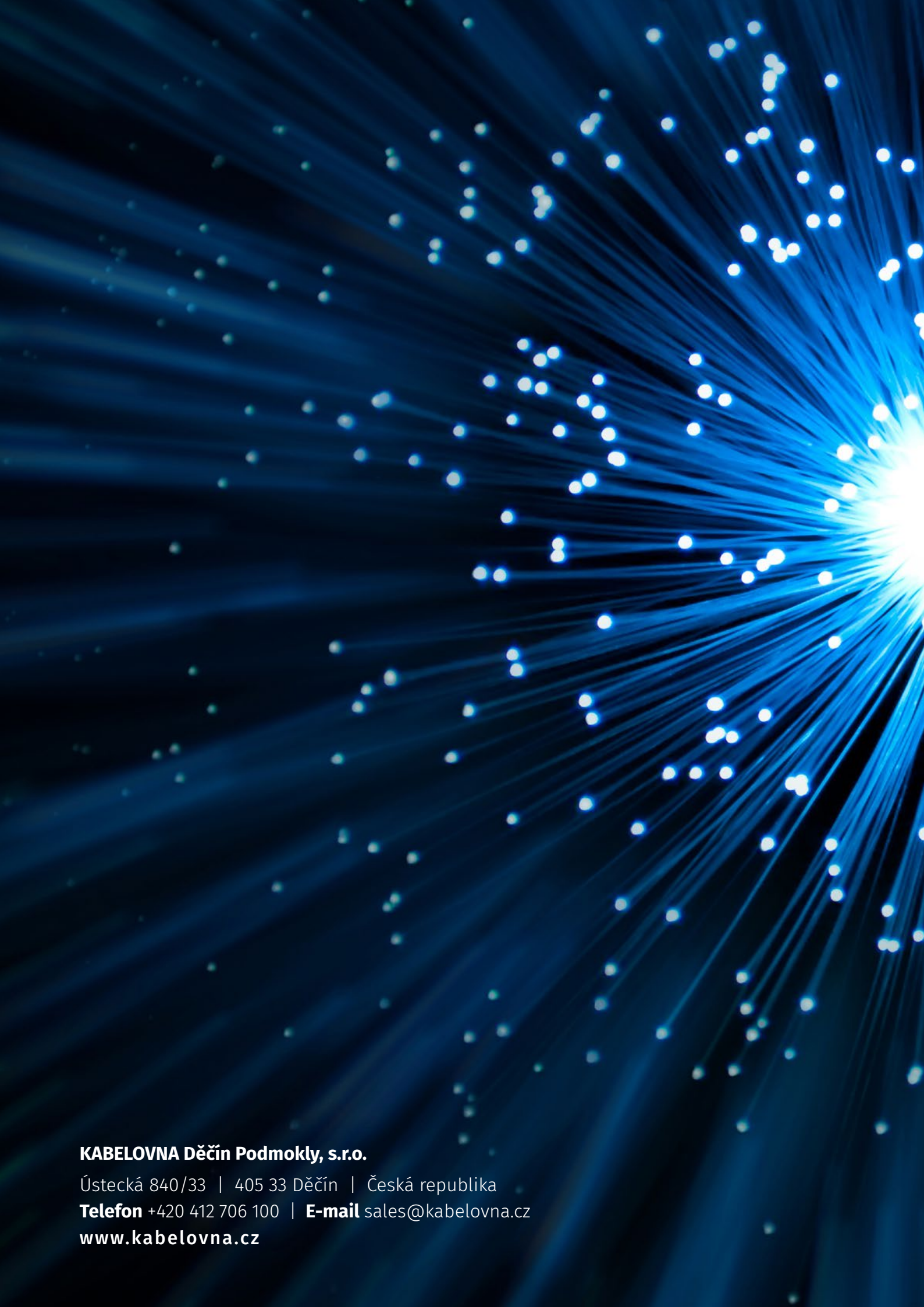
⁵ Úmluva ILO č. 29 z roku 1930 a Úmluva ILO č. 105 z roku 1957

⁶ Úmluva ILO č. 100 z roku 1951

⁷ Úmluva ILO č. 87 z roku 1948 a Úmluva ILO č. 98 z roku 1949

⁸ Úmluva ILO č. 111 z roku 1958

⁹ 27 zásad z „Deklarace Konference OSN o životním prostředí a rozvoji“ z roku 1992 jako výsledek Konference OSN o životním prostředí a rozvoji v Rio de Janeiru



KABELOVNA Děčín Podmokly, s.r.o.

Ústecká 840/33 | 405 33 Děčín | Česká republika

Telefon +420 412 706 100 | **E-mail** sales@kabelovna.cz

www.kabelovna.cz